

Whitepaper:

Co-Creation zur Einführung von Fachlaufbahn

In diesem Whitepaper wird ausgeführt, wie Co-Creation genutzt werden kann, um Fachlaufbahn in einem Unternehmen einzuführen oder weiterzuentwickeln.

Co-Creation ist ein ganzheitlicher Ansatz zur Entwicklung von Organisationen hin zu mehr Zukunftsfähigkeit. Gemeinsam erarbeitet man eine Vision dafür, wie Fachlaufbahn in der Organisation gelebt werden soll. Ein wichtiger Schritt ist es, Hindernisse für die Fachlaufbahn aus dem Weg zu räumen, z.B. durch Anpassung von Prozessen, Strukturen und Entwicklung der Führungskompetenz.

Hier sind einige Kernpunkte, wie Co-Creation die Einführung einer Fachlaufbahn in Unternehmen unterstützen kann:

Zusammenarbeit

- Co-Creation fördert die Zusammenarbeit und das gemeinsame Denken über Abteilungsgrenzen hinweg. Dies ist wichtig, um eine unternehmensweite Fachlaufbahn zu etablieren.
- Durch den Co-Creation-Prozess werden alle relevanten Stakeholder eingebunden und können ihre Perspektiven einbringen. So entsteht Akzeptanz für die neue Laufbahn.

Co-Creation schafft Verbindung und Verbindlichkeit:

- Im Co-Creation-Prozess verbinden sich die Beteiligten mit dem Ziel einer Fachlaufbahn. Dies stärkt die Identifikation und Verbindlichkeit zur Umsetzung.
- Gemeinsam werden die Rahmenbedingungen und Anforderungen einer Fachlaufbahn erarbeitet, z.B. Karrierewege, Vergütung, Weiterbildungen etc.

Co-Creation integriert verschiedene Perspektiven:

- Fach- und Führungskräfte, Personalabteilung, Arbeitnehmervertretung u.a.m. bringen im Co-Creation-Prozess ihre Sichtweisen ein.
- Durch den Perspektivenaustausch werden blinde Flecken vermieden und Akzeptanz für die neue Laufbahn geschaffen.

Co-Creation fördert Eigenverantwortung und Engagement:

- Die Beteiligten erarbeiten die Fachlaufbahn selbst mit. Dies stärkt Identifikation und Eigenverantwortung für die Umsetzung.
- Das gemeinsam entwickelte Konzept wird nicht als aufgezwungen erlebt, sondern als selbst gestaltet.

Kontinuierliche Anpassung durch Co-Creation:

- Der Co-Creation-Prozess kann wiederholt werden, um die Fachlaufbahn anzupassen und weiterzuentwickeln.

- Neue Stakeholder können eingebunden werden, wenn sich Rahmenbedingungen ändern.

Insgesamt unterstützt Co-Creation die Einführung einer Fachlaufbahn, indem sie Akzeptanz schafft, verschiedene Perspektiven integriert und die Beteiligten zur Mitgestaltung und Umsetzung motiviert.

Der Prozess beginnt damit, dass das Führungsteam die Bedeutung der Fachlaufbahn für die Organisation erkennt. Anschließend werden Projektstrukturen geschaffen, bei der vielfältige Perspektiven in die Entwicklung der Fachlaufbahn für das Unternehmen einfließen.

Aber auch die Wahl und die Zusammenarbeit der Institutionen des Projekts tragen zum Gelingen des Fachlaufbahnprojektes bei:

- Ein Lenkungsausschuss mit Mitgliedern der Geschäftsleitung. Er stellt sicher, dass die im Projektplan vereinbarten Schritte abgenommen werden und für das weitere Projekt Gültigkeit haben.
- Ein Soundingboard mit Fachexperten aus unterschiedlichen Unternehmensbereichen. Auch die Arbeitnehmervertretung kann an dieser Stelle eingebunden werden. Sie geben Hinweise auf Chancen und Risiken im Entwurf und sind ein regelmässiges Feedbackorgan, ob Lösungen tragfähig sind.
- HR-Busnisspartner sollten frühzeitig Teil des Prozesses sein, da Ihnen später eine wichtige Rolle als Ansprechpartner*innen für die Linie und die Mitarbeitenden zufällt.
- Ein Projektteam, das alle notwendigen Kompetenzen abdeckt. Dazu gehören u.a. Projektmanagementskills, Gehaltssystem, Organisationsentwicklung.

Der Co-Creation-Coach begleitet als Teil des Projektteams den Prozess, indem er die richtigen Fragen stellt, Verbindungen zwischen Menschen herstellt und für einen zielorientierten Ablauf sorgt.



Dr. Georg Michalik ist Buchautor und begeisterter Organisationsentwickler. Der promovierte Psychologe hat viele Jahre die Einführung von Fachlaufbahnen begleitet. Er nutzt dabei die von ihm entwickelte Co-Creation Methode.

Lit.: *Co-Creation: Die Kraft des gemeinsamen Denkens* von Georg Michalik, Schäffer-Poeschel 2024

Kontakt: info@fachlaufbahn.de